

Kynningarfundur um nýgerðan kjarasamning við ríkið



Vilhjálmur Birgisson formaður VLFA og SGS

Helstu atriði samningsins



- Samningurinn gildir frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024.
 - Þetta þýðir að þið munuð fá leiðrétt laun þrjá mánuði afturvirkt.
 - Þetta er skammtímasamningur og það eru ekki nema 9 mánuðir þar til hann rennur út!
- Hér á Heilbrigðisstofnun Vesturlands er meðaltals hækkun á kauptöxtum fyrir 100% starfshlutfall rétt rúmar 44 þúsund krónur á mánuði.
 - Afturvirkni nemur að meðaltali fyrir 100% starfshlutfall 132.000 kr.
- Það sem hækkunin er á mánaðarlaunum tekur yfirvinna og vaktaálag samsvarandi hlutfallslegum hækkunum.

Launatafla frá 6. launaflokki til 20. launaflokks

- Rétt er að geta þess að starfsmenn HVE raðast í lfl frá 6 til 20

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
6	419.882	430.379	440.876	451.373	461.870	472.367	482.864	493.361	503.858
7	427.361	438.045	448.729	459.413	470.097	480.781	491.465	502.149	512.833
8	435.347	446.231	457.115	467.998	478.882	489.766	500.650	511.533	522.417
9	443.526	454.615	465.703	476.791	487.879	498.967	510.055	521.144	532.232
10	451.901	463.199	474.496	485.794	497.091	508.389	519.686	530.984	542.282
11	460.476	471.988	483.500	495.012	506.523	518.035	529.547	541.059	552.571
12	469.256	480.988	492.719	504.450	516.182	527.913	539.645	551.376	563.107
13	478.247	490.203	502.159	514.115	526.072	538.028	549.984	561.940	573.896
14	487.453	499.639	511.826	524.012	536.198	548.385	560.571	572.757	584.944
15	496.569	508.983	521.397	533.811	546.225	558.640	571.054	583.468	595.882
16	505.507	518.144	530.782	543.420	556.057	568.695	581.333	593.970	606.608
17	514.100	526.953	539.805	552.658	565.510	578.363	591.215	604.068	616.920
18	521.255	534.286	547.318	560.349	573.380	586.412	599.443	612.475	625.506
19	532.092	545.394	558.696	571.999	585.301	598.603	611.905	625.208	638.510
20	543.196	556.776	570.355	583.935	597.515	611.095	624.675	638.255	651.835

Launahækkun miðað við 100% starfshlutfall

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
6	40.000	40.999	42.000	43.000	44.000	44.999	46.000	47.000	48.000
7	40.036	41.036	42.038	43.039	44.039	45.040	46.041	47.043	48.043
8	40.396	41.406	42.416	43.426	44.436	45.446	46.456	47.466	48.476
9	40.760	41.779	42.799	43.818	44.836	45.855	46.874	47.894	48.913
10	41.127	42.155	43.183	44.212	45.240	46.268	47.296	48.325	49.353
11	41.497	42.534	43.572	44.610	45.646	46.683	47.721	48.759	49.796
12	41.869	42.916	43.963	45.009	46.056	47.102	48.150	49.197	50.243
13	42.244	43.299	44.356	45.412	46.469	47.524	48.581	49.637	50.692
14	42.621	43.686	44.752	45.818	46.883	47.948	49.014	50.080	51.146
15	42.691	43.758	44.825	45.893	46.959	48.027	49.094	50.162	51.228
16	42.359	43.417	44.477	45.536	46.594	47.653	48.713	49.772	50.830
17	41.453	42.489	43.526	44.563	45.598	46.635	47.671	48.708	49.744
18	41.499	42.536	43.574	44.611	45.649	46.686	47.723	48.762	49.799
19	42.362	43.421	44.479	45.539	46.598	47.656	48.715	49.775	50.834
20	43.246	44.327	45.407	46.488	47.570	48.651	49.732	50.814	51.895

Launamunur fyrir sömu störf og sömu starfsheiti

- Stóra ágreiningsmálið við samninganefnd ríkisins laut að launamun á milli starfa hjá ríkinu vegna sömu starfa og starfsheita.
- Við náðum loksins samkomulagi við ríkið um að þessu launamunur yrði leiðréttur.
- En samkomulagið hljóðar svona sem við gerðum við ríkið um þetta mál:
- *„Samningsaðilar skuldbinda sig til að fara yfir stofnanasamninga stéttarfélaga SGS á heilbrigðisstofnunum með það að marki að greina hvort til staðar sé launamunur á sömu starfsheitum/störfum í stofnanasamningum við stéttarfélög. Ef launamunur finnst milli sömu starfa verður munurinn leiðréttur frá 1. apríl 2023 þannig að tryggt sé að verið sé að greiða sömu laun fyrir sömu störf.“*



Launamunur fyrir sömu störf og sömu starfsheiti

- Takið eftir, þetta verður líka leiðrétt reynist launamunur vera til staðar.
- Þegar þessi skoðun verður búin þá verður sú leiðrétting einnig leiðrétt aftur í tímann eða frá 1. apríl.
- Ég hef gert skoðun á þessu og mér sýnist - án ábyrgðar því við eigum eftir að greina þetta í samvinnu við HVE og fjármálaráðuneytið - að þið getið átt von á að hækka um allt að tvo launaflokka.
- En það getur skilað ykkur allt að 10 þúsund kr. hækkun til viðbótar þeirri hækkun sem ég sýndi ykkur áðan miðað við 100% starfshlutfall.
- En eins og áður sagði þá eigum við eftir að rýna í þetta en þegar sú skoðun hefur átt sér stað þá liggur fyrir skuldbinding um að leiðrétta það aftur í tímann.



Orlofs- og desemberuppbætur verða...

- Persónuuppbót (desemberuppbót) á árinu 2023 verður 103.000 kr. m.v. fullt starf.
- Orlofsuppbót á árinu 2023 verður 56.000 kr. m.v. fullt starf

Kosning rafræn

- Sameiginleg rafræn atkvæðagreiðsla félagsmanna aðildarfélaga SGS sem starfa skv. kjarasamningnum hefst 16. júní kl. 15:00 og lýkur 21. júní kl. 09:00.
- Þið getið farið inn á www.vlfa.is og þar verður linkur inn á rafræna kosningu.
- Mundu eftir að kjósa!

