

Kynning á nýjum kjarasamningi við Norðurál





Helstu atriði nýs kjarasamnings

- Kjarasamningurinn gildir frá 1. janúar 2020 til 31. desember 2024.
- Laun hækka með eftirfarandi hætti:
 - 1. janúar 2020 um 6,9%.
 - 1. janúar 2021 um 5,8%. (**Það eru einungis rétt rúmir 2 mánuðir í að þessi hækkun komi til framkvæmda**)
 - 1. janúar 2022 um 5,8%.
- Launahækkunar vegna 2023 og 2024 munu hækka samkvæmt 95% af launavísitölunni.
- Orlofs-og desemberuppbætur verða eftirfarandi:
 - Árið 2020 verða þær 233.095 kr. samtals 466.190 kr.
 - Árið 2021 verða þær 238.923 kr. samtals 477.846 kr.
 - Árið 2022 verða þær 244.896 kr. samtals 489.792 kr.
- Orlofs-og desemberuppbætur munu síðan hækka fyrir árin 2023 og 2024 eins og 95% af hækkun launavísitölnunnar mun hækka um.

Nýtt bónuskerfi:

- Skipuð verður samninganefnd með fulltrúum starfsmanna sem vinna að nýju bónuskerfi.
- Skrifað er í samninginn að samningsaðilar eru sammála að markmið nýja bónuskerfisins skili að jafnaði 80% af hámarki bónuskerfisins sem er 10%. Svona ákvæði hefur aldrei verið skrifað inni kjarasamning hjá okkur áður.
- Þetta þýðir að bónuskerfið á að gefa að jafnaði 8%.
- Til að tryggja að þetta gerist verður skipuð eftirlitsnefnd með nýja bónuskerfinu sem mun fara yfir mælikvarða bónuskerfisins og ef mælikvarðarnir liggja undir eða yfir 80% viðmiðinu í nokkra mánuði er hægt að óska endurskoðun á þeim þáttum bónussins sem ekki virka eins og skyldi.
- Það er alls ekki að ástæðulausu sem þessir varnaglar eru settir inni kjarasamninginn núna.
- Nægir að nefna að núverandi bónus hefur gefið einungis 65% af hámarkinu að jafnaði sem af er þessu ári. En ekki 80% af hámarkinu eins og kerfið á að gefa.
- Það er hins vegar einn þáttur í bónuskerfinu sem veldur því að hann dregst þetta mikið niður en það er umhverfisbónusinn. Hann hefur einungis verið að gefa 23% af hámarkinu sem sá bónus getur gefið. En hámarkið í umhverfisbónusnum er 2% þannig að hann hefur gefið sem af er þessu ári 0,46%.
- Á þessari forsendu var skrifað inni kjarasamninginn að umhverfisbónusinn verði festur í 80% frá og með 1. október og þar til nýtt bónuskerfi verður tekið við því gamla.
- Þetta þýðir að umhverfisbónusinn mun skila 1,6% til starfsmanna þannig að næstu mánuði verður bónusinn ekki að meðaltali 6,5% heldur um eða yfir 8% að jafnaði.
- **Með öðrum orðum þá mun bónusinn skila 1,5% meira næstu mánuði vegna þess að umhverfisbónusinn er festur í 80%.**

Kynning á nýjum kjarasamningi Norðuráls

- Helstu atriði kjarasamningsins eru eftirfarandi:
- Kjarasamningurinn gildir afturvirkir frá 1. janúar 2020 hjá þeim sem eru nú að launaskrá hjá fyrirtækinu.
- Grunnlaun verkamanna með hæfisálagi 112/212 verða frá 1. janúar 2020, hækkun 6,9%:

Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun	329.958	359.654	380.640	390.835	394.234	401.031

- Grunnlaun verkamanna með hæfisálagi 112/212 verða frá 1. janúar 2021 eða eftir rétt tæpa þrjá mánuði, hækkun 5,8%:

Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun	349.096	380.515	402.717	413.504	417.100	424.291

- Grunnlaun verkamanna með hæfisálagi 112/212 verða frá 1. janúar 2022, 5,8%. Samtals hækkun grunnlauna frá janúar 2020 til 2022, hækkun 19,66%:

Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun	369.343	402.584	426.074	437.487	441.291	448.899

Hækkun grunnlauna iðnaðarmanna

- Helstu atriði kjarasamningsins eru eftirfarandi:
- Kjarasamningurinn gildir afturvirkur frá 1. janúar 2020 hjá þeim sem eru nú á launaskrá hjá fyrirtækinu.
- Grunnlaun iðnaðarmanna með hæfisálagi 116/216 verða frá 1. janúar 2020, hækkun 6,9%:

Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun	428.945	467.550	494.831	508.085	512.503	521.340

- Grunnlaun iðnaðarmanna með hæfisálagi 116/216 verða frá 1. janúar 2021 eða eftir rétt tæpa þrjú mánuði, hækkun 5,8%:

Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun	453.824	494.668	523.531	537.555	542.229	551.578

- Grunnlaun iðnaðarmanna með hæfisálagi 116/216 verða frá 1. janúar 2022, hækkun 5,8%. Samtals hækkun grunnlauna frá janúar 2020 til 2022, hækkun 19,66%:

Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun	480.146	523.359	553.896	568.733	573.678	583.569



Leiðrétting vegna afturvirkinnar

- Eins og fram hefur komið þá gildir kjarasamningurinn frá 1. janúar 2020.
- Það þýðir að þeir sem nú eru á launaskrá hjá Norðuráli eiga rétt á leiðréttingu launa vegna afturvirkni samningsins.
- Það er afar einfalt fyrir hvern starfsmann að reikna út hjá sér hvað hann á rétt í leiðréttingu vegna afturvirkinnar.
- Það er gert með því að skoða síðasta launaseðil og skoða heildarlaun frá áramótum. En hér er raunverulegt dæmi hjá starfsmanni í kerskálanum.
- Dæmi:
 - Raunverulegt dæmi hjá starfsmanni sem er með heildarlaun frá áramótum 7.024.00 milljónir, þá er byrjað á því að draga orlofsuppbótina frá 227.412 kr. og þá standa eftir 6.796.588 kr. Leiðréttingin kemur ofan á þá upphæð sem nemur 6,9% eða 468.964 þúsund krónur og því til viðbótar kemur leiðrétting á orlofsuppbótina að fjárhæð 5.688 kr.
 - Samtals leiðrétting vegna afturvirkni samningsins hjá þessum starfsmanni nemur því **474.652 kr.**

Hækkun heildarlauna verkamanna á vöktum 1. janúar 2020

	Starfsaldur					
Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (Iðnaðarmenn á v)	308.660	336.439	356.070	365.608	368.787	375.145
Meðalvaktálag (37,62%)+	116.118	126.569	133.954	137.542	138.738	141.130
Föst yfirvinna 26 t.	91.487	99.721	105.539	108.366	109.308	111.193
Ferðap.(0,90%*16)	44.447	48.447	51.274	52.648	53.105	54.021
Bónusar og álög (6,5%)	36.446	39.726	42.044	43.171	43.546	44.297
Orlofsuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951
Desemberuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951
Samtals á mán	635.060	688.804	726.783	745.236	751.386	763.688
	Starfsaldur					
Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun iðnaðarmenn (v)	329.958	359.654	380.640	390.835	394.234	401.031
Meðalvaktálag (37,62%)+	124.130	135.302	143.197	147.032	148.311	150.868
Föst yfirvinna 26 t.	97.800	106.602	112.822	115.844	116.851	118.866
Ferðap.(0,90%*16)	47.514	51.790	54.812	56.280	56.770	57.748
Bónusar og álög (8%)	47.952	52.268	55.318	56.799	57.293	58.281
Orlofsuppb.(mán.)	19.425	19.425	19.425	19.425	19.425	19.425
Desemberuppb.(mán.)	19.425	19.425	19.425	19.425	19.425	19.425
Samtals á mán	686.204	744.466	785.637	805.641	812.308	825.644
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Hækkun í krónum	51.144	55.661	58.854	60.405	60.922	61.956
Hækkun í %	8,05%	8,08%	8,10%	8,11%	8,11%	8,11%

Hækkun heildarlauna verkamanna á vöktum 1. janúar 2021



Nýtt 8 tíma vaktakerfi							
	Starfsaldur						
Norðurál 12 tíma vaktakerfið	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár	
Grunnlaun (verkamenn vaktir)	329.958	359.654	380.640	390.835	394.234	401.031	
Meðalvaktaálag (37,62%)	124.130	135.302	143.197	147.032	148.311	150.868	
Föst yfirvinna 26 t.	97.800	106.602	112.822	115.844	116.851	118.866	
Ferðap.(0,90%*16)	47.514	51.790	54.812	56.280	56.770	57.748	
Bónusar og álög (8%)	47.952	52.268	55.318	56.799	57.293	58.281	
Orlofsuppb.(mán.)	19.425	19.425	19.425	19.425	19.425	19.425	
Desemberuppb.(mán.)	19.425	19.425	19.425	19.425	19.425	19.425	
Samtals á mán	686.204	744.466	785.637	805.641	812.308	825.644	
	Starfsaldur						
Norðurál 8 tíma vaktakerfið	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár	
Grunnlaun (verkmenn vaktir)	347.527	378.804	400.907	411.646	415.225	422.384	
Meðalvaktaálag (37,62%)+	130.740	142.506	150.821	154.861	156.208	158.901	
Föst yfirvinna 26 tímar	103.007	112.278	118.829	122.012	123.073	125.195	
Ferðap.(0,90%*16)	50.044	54.548	57.731	59.277	59.792	60.823	
Bónusar og álög (8%)	50.505	55.051	58.263	59.824	60.344	61.384	
Orlofsuppb.(mán.)	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910	
Desemberuppb.(mán.)	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910	
Samtals á mán	721.643	783.007	826.371	847.439	854.462	868.508	
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár	
Hækkun í krónum.	35.439	38.541	40.734	41.799	42.154	42.864	
Hækkun	5,2%	5,2%	5,2%	5,2%	5,2%	5,2%	

Hækkun heildarlauna hjá vaktamanni 1. janúar 2022



	Starfsaldur					
Norðurál 12 tíma vaktakerfið	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (verkamenn vaktir)	347.527	378.804	400.907	411.646	415.225	422.384
Meðalvaktaálag (37,62%)	130.740	142.506	150.821	154.861	156.208	158.901
Föst yfirvinna 26 t.	103.007	112.278	118.829	122.012	123.073	125.195
Ferðap.(0,90%*16)	50.044	54.548	57.731	59.277	59.792	60.823
Bónusar og álög (8%)	50.505	55.051	58.263	59.824	60.344	61.384
Orlofsuppb.(mán.)	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910
Desemberuppb.(mán.)	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910
Samtals á mán	721.643	783.007	826.371	847.439	854.462	868.508
	Starfsaldur					
Norðurál 8 tíma vaktakerfið	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (verkmenn vaktir)	369.343	402.584	426.074	437.487	441.291	448.899
Meðalvaktaálag (37,62%)+	138.947	151.452	160.289	164.583	166.014	168.876
Föst yfirvinna 26 tímar	109.473	119.326	126.288	129.671	130.799	133.054
Ferðap.(0,90%*16)	53.185	57.972	61.355	62.998	63.546	64.642
Bónusar og álög (8%)	53.676	58.507	61.920	63.579	64.132	65.238
Orlofsuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Desemberuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Samtals á mán	765.440	830.657	876.743	899.134	906.597	921.524
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Hækkun í krónum.	43.797	47.650	50.372	51.694	52.135	53.017
Hækkun	6,1%	6,1%	6,1%	6,1%	6,1%	6,1%



Hækkun heildarlauna hjá vaktamanni frá janúar 2020 til 1. janúar 2022

	Starfsaldur					
Norðurál 12 tíma vaktakerfið	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (verkamenn vaktir)	308.660	336.439	356.070	365.608	368.787	375.145
Meðalvaktaálag (37,62%)	116.118	126.569	133.954	137.542	138.738	141.130
Föst yfirvinna 26 t.	91.487	99.721	105.539	108.366	109.308	111.193
Ferðap.(0,90%*16)	44.447	48.447	51.274	52.648	53.105	54.021
Bónusar og álög (7,1%)	39.811	43.393	45.925	47.156	47.566	48.386
Orlofsuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951
Desemberuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951
Samtals á mán	638.424	692.471	730.665	749.221	755.406	767.777
	Starfsaldur					
Norðurál 8 tíma vaktakerfið	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (verkmenn vaktir)	369.343	402.584	426.074	437.487	441.291	448.899
Meðalvaktaálag (37,62%)+	138.947	151.452	160.289	164.583	166.014	168.876
Föst yfirvinna 26 tímar	109.473	119.326	126.288	129.671	130.799	133.054
Ferðap.(0,90%*16)	53.185	57.972	61.355	62.998	63.546	64.642
Bónusar og álög (8%)	53.676	58.507	61.920	63.579	64.132	65.238
Orlofsuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Desemberuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Samtals á mán	765.440	830.657	876.743	899.134	906.597	921.524
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Hækkun í krónum.	127.016	138.185	146.078	149.913	151.191	153.748
Hækkun	19,9%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%

Hækkun verkamanna í dagvinnu 1. janúar 2020



Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (dagmenn)	308.660	336.439	356.070	365.608	368.787	375.145
Ferðap.(0,90%*20)	55.559	60.559	64.093	65.809	66.382	67.526
Bónusar og álög (6,5%)	23.674	25.805	27.311	28.042	28.286	28.774
Orlofsuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951
Desemberuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951
Samtals á mán	425.795	460.705	485.375	497.361	501.357	509.347
	<u>Starfsaldur</u>					
Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (dagmenn)	329.958	359.654	380.640	390.835	394.234	401.031
Ferðap.(0,90%*20)	59.392	64.738	68.515	70.350	70.962	72.186
Bónusar og álög (8%)	31.148	33.951	35.932	36.895	37.216	37.857
Orlofsuppb.(mán.)	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424
Desemberuppb.(mán.)	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424
Samtals á mán	459.346	497.191	523.935	536.928	541.260	549.922
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Hækkun í krónum.	33.551	36.486	38.560	39.567	39.903	40.575
Hækkun	7,9%	7,9%	7,9%	8,0%	8,0%	8,0%

Hækkun verkamanna dagvinnumanna 1. janúar 2021



Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (dagmenn)	329.958	359.654	380.640	390.835	394.234	401.031
Ferðap.(0,90%*20)	59.392	64.738	68.515	70.350	70.962	72.186
Bónusar og álög (8%)	31.148	33.951	35.932	36.895	37.216	37.857
Orlofsuppb.(mán.)	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424
Desemberuppb.(mán.)	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424
Samtals á mán	459.346	497.191	523.935	536.928	541.260	549.922
	<u>Starfsaldur</u>					
Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (dagmenn)	347.527	378.804	400.907	411.646	415.225	422.384
Ferðap.(0,90%*20)	62.555	68.185	72.163	74.096	74.741	76.029
Bónusar og álög (8%)	32.807	35.759	37.846	38.859	39.197	39.873
Orlofsuppb.(mán.)	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910
Desemberuppb.(mán.)	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910
Samtals á mán	482.708	522.568	550.736	564.421	568.983	578.107
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Hækkun í krónum.	23.362	25.377	26.801	27.493	27.723	28.185
Hækkun	5,1%	5,1%	5,1%	5,1%	5,1%	5,1%

Verkamaður í dagvinnu hækkun 1. janúar 2022



	Starfsaldur					
Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (dagmenn)	347.527	378.804	400.907	411.646	415.225	422.384
Ferðap.(0,90%*20)	62.555	68.185	72.163	74.096	74.741	76.029
Bónusar og álög (8%)	32.807	35.759	37.846	38.859	39.197	39.873
Orlofsuppb.(mán.)	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910
Desemberuppb.(mán.)	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910
Samtals á mán	482.708	522.568	550.736	564.421	568.983	578.107
	Starfsaldur					
Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (dagmenn)	369.343	402.584	426.074	437.487	441.291	448.899
Ferðap.(0,90%*20)	66.482	72.465	76.693	78.748	79.432	80.802
Bónusar og álög (8%)	34.866	38.004	40.221	41.299	41.658	42.376
Orlofsuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Desemberuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Samtals á mán	511.507	553.869	583.805	598.349	603.197	612.894
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Hækkun í krónum.	28.798	31.301	33.069	33.928	34.214	34.787
Hækkun	6,0%	6,0%	6,0%	6,0%	6,0%	6,0%

Heildarhækkun verkamanna í dagvinnu frá 1. janúar 2020 til 1. janúar 2022



	Starfsaldur					
Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun	308.660	336.439	356.070	365.608	368.787	375.145
Ferðap.(0,90%*20)	55.559	60.559	64.093	65.809	66.382	67.526
Bónusar og álög (7,1%)	25.860	28.187	29.832	30.631	30.897	31.430
Orlofsuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951
Desemberuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951
Samtals á mán	427.980	463.087	487.896	499.950	503.968	512.003
	Starfsaldur					
Norðurál verkamenn dagmenn	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (dagmenn)	369.343	402.584	426.074	437.487	441.291	448.899
Ferðap.(0,90%*20)	66.482	72.465	76.693	78.748	79.432	80.802
Bónusar og álög (8%)	34.866	42.754	45.249	46.461	46.865	47.673
Orlofsuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Desemberuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Samtals á mán	511.507	558.619	588.832	603.512	608.405	618.191
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Hækkun í krónum.	83.526	95.532	100.936	103.562	104.437	106.187
Hækkun	19,5%	20,6%	20,7%	20,7%	20,7%	20,7%

Hækkun heildarlauna iðnaðarmanna á vöktum 1. janúar 2020



Laun iðnaðarmanna - vaktir							
	Starfsaldur						
Norðurál Ifl 116/216	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár	
Grunnlaun (iðnaðarmenn vaktir)	401.259	437.372	462.892	475.291	479.424	487.690	
Meðalvaktaálag (37,62%)+	150.954	164.539	174.140	178.805	180.359	183.469	
Föst yfirvinna 26 t.	118.933	129.637	137.201	140.876	142.101	144.551	
Ferðap.(0,90%*16)	57.781	62.982	66.657	68.442	69.037	70.227	
Bónusar og álög (6,5%)	47.380	51.644	54.658	56.122	56.610	57.586	
Orlofsuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	
Desemberuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	
Samtals á mán	814.209	884.077	933.450	957.438	965.434	981.426	
	Starfsaldur						
Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár	
Grunnlaun (iðnaðarmenn vaktir)	428.945	467.550	494.831	508.085	512.503	521.340	
Meðalvaktaálag (37,62%)+	161.369	175.892	186.155	191.142	192.804	196.128	
Föst yfirvinna 26 t.	127.139	138.582	146.668	150.596	151.906	154.525	
Ferðap.(0,90%*16)	61.768	67.327	71.256	73.164	73.801	75.073	
Bónusar og álög (8%)	62.338	67.948	71.913	73.839	74.481	75.765	
Orlofsuppb.(mán.)	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424	
Desemberuppb.(mán.)	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424	
Samtals á mán	880.407	956.148	1.009.671	1.035.675	1.044.343	1.061.679	
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár	
Hækkun í krónum.	66.198	72.071	76.221	78.237	78.909	80.253	
Hækkun	8,1%	8,2%	8,2%	8,2%	8,2%	8,2%	

Hækkun heildarlauna iðnaðarmanna vöktum frá 1. janúar 2021



Laun iðnaðarmanna - vaktir						
	Starfsaldur					
Norðurál lfl 116/216	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (iðnaðarmenn vaktir)	428.945	467.550	494.831	508.085	512.503	521.340
Meðalvaktaálag (37,62%)+	161.369	175.892	186.155	191.142	192.804	196.128
Föst yfirvinna 26 t.	127.139	138.582	146.668	150.596	151.906	154.525
Ferðap.(0,90%*16)	61.768	67.327	71.256	73.164	73.801	75.073
Bónusar og álög (8%)	62.338	67.948	71.913	73.839	74.481	75.765
Orlofsuppb.(mán.)	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424
Desemberuppb.(mán.)	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424
Samtals á mán	880.407	956.148	1.009.671	1.035.675	1.044.343	1.061.679
	Starfsaldur					
Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (iðnaðarmenn vaktir)	453.824	494.668	523.531	537.555	542.229	551.578
Meðalvaktaálag (37,62%)+	170.729	186.094	196.953	202.228	203.987	207.504
Föst yfirvinna 26 t.	134.513	146.620	155.175	159.331	160.717	163.488
Ferðap.(0,90%*16)	65.351	71.232	75.389	77.408	78.081	79.427
Bónusar og álög (8%)	65.953	71.889	76.084	78.122	78.801	80.160
Orlofsuppb.(mán.)	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910
Desemberuppb.(mán.)	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910
Samtals á mán	930.190	1.010.323	1.066.951	1.094.463	1.103.634	1.121.976
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Hækkun í krónum.	49.783	54.176	57.280	58.788	59.291	60.297
Hækkun	5,7%	5,7%	5,7%	5,7%	5,7%	5,7%

Hækkun heildarlauna iðnaðarmanns vöktum 1. janúar 2022

Laun iðnaðarmanna - vaktir						
	Starfsaldur					
Norðurál lfl 116/216	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (iðnaðarmenn vaktir)	453.824	494.668	523.531	537.555	542.229	551.578
Meðalvaktaálag (37,62%)+	170.729	186.094	196.953	202.228	203.987	207.504
Föst yfirvinna 26 t.	134.513	146.620	155.175	159.331	160.717	163.488
Ferðap.(0,90%*16)	65.351	71.232	75.389	77.408	78.081	79.427
Bónusar og álög (8%)	65.953	71.889	76.084	78.122	78.801	80.160
Orlofsuppb.(mán.)	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910
Desemberuppb.(mán.)	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910
Samtals á mán	930.190	1.010.323	1.066.951	1.094.463	1.103.634	1.121.976
	Starfsaldur					
Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (iðnaðarmenn vaktir)	480.146	523.359	553.896	568.733	573.678	583.569
Meðalvaktaálag (37,62%)+	180.631	196.888	208.376	213.957	215.818	219.539
Föst yfirvinna 26 t.	142.315	155.124	164.175	168.572	170.038	172.970
Ferðap.(0,90%*16)	69.141	75.364	79.761	81.898	82.610	84.034
Bónusar og álög (8%)	69.779	76.059	80.497	82.653	83.372	84.809
Orlofsuppb.(mán.)	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910
Desemberuppb.(mán.)	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910
Samtals á mán	981.832	1.066.613	1.126.525	1.155.633	1.165.336	1.184.741
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Hækkun í krónum.	51.642	56.290	59.574	61.170	61.702	62.766
Hækkun	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%

Hækkun heildarlauna iðnaðarmanna frá 1. janúar 2020 til 1. janúar 2022



Laun iðnaðarmanna - vaktir		Starfsaldur				
Norðurál lfl 116/216	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (iðnaðarmenn vaktir)	401.259	437.372	462.892	475.291	479.424	487.690
Meðalvaktaálag (37,62%)+	150.954	164.539	174.140	178.805	180.359	183.469
Föst yfirvinna 26 t.	118.933	129.637	137.201	140.876	142.101	144.551
Ferðap.(0,90%*16)	57.781	62.982	66.657	68.442	69.037	70.227
Bónusar og álög (8%)	58.314	63.562	67.271	69.073	69.674	70.875
Orlofsuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951
Desemberuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951
Samtals á mán	825.143	895.995	946.064	970.389	978.498	994.715
		Starfsaldur				
Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (iðnaðarmenn vaktir)	480.146	523.359	553.896	568.733	573.678	583.569
Meðalvaktaálag (37,62%)+	180.631	196.888	208.376	213.957	215.818	219.539
Föst yfirvinna 26 t.	142.315	155.124	164.175	168.572	170.038	172.970
Ferðap.(0,90%*16)	69.141	75.364	79.761	81.898	82.610	84.034
Bónusar og álög (8%)	69.779	76.059	80.497	82.653	83.372	84.809
Orlofsuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Desemberuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Samtals á mán	982.828	1.067.609	1.127.521	1.156.629	1.166.332	1.185.737
		Starfsaldur				
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Hækkun í krónum.	157.685	171.614	181.457	186.240	187.834	191.022
Hækkun	19,1%	19,2%	19,2%	19,2%	19,2%	19,2%

Iðnaðarmenn í dagvinnu hækkun frá 1. janúar 2020

Laun iðnaðarmanna dagvinna						
	Starfsaldur					
Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (dagmenn)	401.259	437.372	462.892	475.291	479.424	487.690
Ferðap.(0,90%*20)	72.227	78.727	83.321	85.552	86.296	87.784
Bónusar og álög (6,5%)	30.777	33.546	35.504	36.455	36.772	37.406
Orlofsuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951
Desemberuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951
Samtals á mán	542.164	587.548	619.619	635.201	640.394	650.782
	Starfsaldur					
Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (dagmenn)	428.945	467.550	494.831	508.085	512.503	521.340
Ferðap.(0,90%*20)	77.210	84.159	89.070	91.455	92.251	93.841
Bónusar og álög (8%)	40.492	44.137	46.712	47.963	48.380	49.214
Orlofsuppb.(mán.)	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424
Desemberuppb.(mán.)	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424
Samtals á mán	585.496	634.694	669.461	686.352	691.982	703.243
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Hækkun í krónum.	43.331	47.146	49.842	51.151	51.588	52.461
Hækkun	8,0%	8,0%	8,0%	8,1%	8,1%	8,1%

Iðnaðarmenn í dagvinnu hækkun 1. janúar 2021

Laun iðnaðarmanna dagvinna						
	Starfsaldur					
Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (dagmenn)	428.945	467.550	494.831	508.085	512.503	521.340
Ferðap.(0,90%*20)	77.210	84.159	89.070	91.455	92.251	93.841
Bónusar og álög (8%)	40.492	44.137	46.712	47.963	48.380	49.214
Orlofsuppb.(mán.)	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424
Desemberuppb.(mán.)	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424	19.424
Samtals á mán	585.496	634.694	669.461	686.352	691.982	703.243
	Starfsaldur					
Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (dagmenn)	453.824	494.668	523.531	537.555	542.229	551.578
Ferðap.(0,90%*20)	81.688	89.040	94.236	96.760	97.601	99.284
Bónusar og álög (8%)	42.841	46.697	49.421	50.745	51.186	52.069
Orlofsuppb.(mán.)	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910
Desemberuppb.(mán.)	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910
Samtals á mán	618.173	670.225	707.008	724.879	730.837	742.751
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Hækkun í krónum.	32.678	35.531	37.548	38.528	38.854	39.507
Hækkun	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%



Iðnaðarmenn í dagvinnu hækkun 1. janúar 2022

Laun iðnaðarmanna dagvinna						
	Starfsaldur					
Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (dagmenn)	453.824	494.668	523.531	537.555	542.229	551.578
Ferðap.(0,90%*20)	81.688	89.040	94.236	96.760	97.601	99.284
Bónusar og álög (8%)	42.841	46.697	49.421	50.745	51.186	52.069
Orlofsuppb.(mán.)	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910
Desemberuppb.(mán.)	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910	19.910
Samtals á mán	618.173	670.225	707.008	724.879	730.837	742.751
	Starfsaldur					
Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (dagmenn)	480.146	523.359	553.896	568.733	573.678	583.569
Ferðap.(0,90%*20)	86.426	94.205	99.701	102.372	103.262	105.043
Bónusar og álög (8%)	45.326	49.405	52.288	53.688	54.155	55.089
Orlofsuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Desemberuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Samtals á mán	652.714	707.785	746.702	765.609	771.912	784.517
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Hækkun í krónum.	34.541	37.560	39.693	40.730	41.075	41.766
Hækkun	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%

Heildarlaunahækkun iðnaðarmanna í dagvinnu frá 1. janúar 2020 til 2022

Laun iðnaðarmanna dagvinna						
	Starfsaldur					
Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (dagmenn)	401.259	437.372	462.892	475.291	479.424	487.690
Ferðap.(0,90%*20)	72.227	78.727	83.321	85.552	86.296	87.784
Bónusar og álög (8%)	37.879	41.288	43.697	44.867	45.258	46.038
Orlofsuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951
Desemberuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951
Samtals á mán	549.266	595.289	627.812	643.613	648.880	659.414
	Starfsaldur					
Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (dagmenn)	480.146	523.359	553.896	568.733	573.678	583.569
Ferðap.(0,90%*20)	86.426	94.205	99.701	102.372	103.262	105.043
Bónusar og álög (8%)	45.326	49.405	52.288	53.688	54.155	55.089
Orlofsuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Desemberuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Samtals á mán	652.714	707.785	746.702	765.609	771.912	784.517
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Hækkun í krónum.	103.448	112.496	118.890	121.996	123.032	125.103
Hækkun	18,8%	18,9%	18,9%	19,0%	19,0%	19,0%



Vinnutímastytting dagvinnumanna

- Í kjarasamningnum er kveðið á um vinnutímastyttingu dagvinnumanna.
- Þessi vinnutímastytting verður tekin í áföngum og tekur gildi á sama tíma og átta tíma vaktakerfi vaktavinnumanna tekur gildi.
- Fyrra skref vinnutímastyttingar dagvinnumanna verður tekið samhliða upptöku 8. klst. vaktakerfisins í ker- og steypuskála. Í því felst:
- Vinnudagur styttist um 30 mín. miðvikudaga, fimmtudaga og föstudaga (þegar unnið er).
- Í þessum fyrsta áfanga er verið að stytta vinnuvikuna um 1,5 klst. eða 6,5 klst. á mánuði. Þetta þýðir að vinnuskyldan fer úr 156 vinnustundum í 149,5 vinnustundir á mánuði hjá dagvinnuönnum.



Norðurál hefur ákveðið að setja á 8 tíma vaktakerfi.

- **Norðurál hefur tilkynnt að fyrirtækið hefur ákveðið að setja á 8 tíma vaktakerfi á eigi síðar en 1. janúar 2022.**
- Fyrirtækið hefur einnig tilkynnt að starfsmönnum verði tilkynntar fyrirhugaðar breytingar á vaktakerfinu með 6 mánaða fyrirvara.
- 8 tíma vaktakerfið er nákvæmlega sama vaktakerfið og er hjá öllum stóriðjunum, þ.e.a.s hjá Fjarðaráli, álverinu í Straumsvík og hjá Elkem Ísland á Grundartanga.
- Kerfið byggist á því að unnar eru sex 8 tíma vaktir á 5 dögum og 5 dagar í frí.
 - Vaktatörn byrjar á tveimur dagvöktum frá kl. 7:30 til 15:30 og síðan tveimur næturvöktum frá 11:30 til 7.30 og síðan er endað á tveimur kvöldvöktum sem hefjast kl.15.30 til 23.30.
- Þetta þýðir að starfsmenn vinna 18 átta tíma vaktir á mánuði eða 145,6 vinnustundir á mánuði.
- Í núverandi 12 tíma vaktakerfi skila starfsmenn 182 vinnustundum og því munu starfsmenn vinna 36 vinnustundum minna á mánuði í nýja 8 tíma vaktakerfinu.
- Þetta þýðir að föstu 26 yfirvinnutímarnir detta út, en fyrirtækið mun bjóða öllum starfsmönnum 2 aukavaktir á mánuði fyrstu 12 mánuðina fyrir þá sem þess óska.
- Ef fyrirtækið getur ekki veitt þessar aukavaktir mun fyrirtækið samt sem áður greiða fyrir þær.
- Rétt er að geta þess að skilavaktir vegna vinnutímastyttingar verða einungis 2 hjá starfsmönnum upp að 3 ár og 1 eftir þriggja ára starf.
- Þessar skilavaktir má einungis nota til fræðslu vegna sambærilegra verkefna og þær skulu vera á dagvinnutíma.

Ferðir og sumar- og vetrarorlof í nýju vaktakerfi



- Í nýju vaktakerfi greiðir fyrirtækið 19 ferðir
- Sumarorlof og vetrarorlof verður sem hér segir:
 1. Ferða-, undirbúnings- og frágangsgreiðsla mun miðast við 19 ferðir á mánuði m.v. fullt mánaðarstarf.
 2. Orlof í 8 klst. vaktkerfi er sem hér segir:

Byrjun:	Vaktir að sumri: 18	Vaktir að vetri: 5
Eftir 3 ár:	Vaktir að sumri: 18	Vaktir að vetri: 8
Eftir 5 ár:	Vaktir að sumri: 18	Vaktir að vetri: 9



Vaktatafla í 12 tíma vaktakerfinu

12 tíma vaktakerfi

Maður	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Janúar	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Febrúar	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29		
Mars	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Apríl	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
Maí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Júní	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
Júlí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Ágúst	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
September	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
Október	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Nóvember	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
Desember	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31



Vaktatafla í nýju 8 tíma vaktakerfi

	8 tímaa vaktakerfi																														
Janúar	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Febrúar	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29		
Mars	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Apríl	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
Maí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Júní	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
Júlí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Ágúst	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
September	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
Október	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Nóvember	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
Desember	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31

Í 8 tíma vaktakerfinu mun 10 ára starfsmaður skila 333,6 vinnustundum minna á ári en í 12 tíma vaktakerfi að teknu tilliti til alls orlofs þetta þýðir að starfsmenn vinna rúmum 2 mánuðum minna á 8 tíma vaktakerfinu á ári en á 12 tíma vaktakerfinu

Laun miðað við 12 tíma vaktakerfið í dag og ef það tekur gildi 1. janúar 2022

Nýtt 8 tíma vaktakerfi							
Starfsaldur							
Norðurál 12 tíma vaktakerfið	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár	
Grunnlaun (verkamenn vaktir)	308.660	336.439	356.070	365.608	368.787	375.145	
Meðalvaktaálag (37,62%)	116.118	126.569	133.954	137.542	138.738	141.130	
Föst yfirvinna 26 t.	91.487	99.721	105.539	108.366	109.308	111.193	
Ferðap.(0,90%*16)	44.447	48.447	51.274	52.648	53.105	54.021	
Bónusar og álög (8%)	39.811	43.393	45.925	47.156	47.566	48.386	
Orlofsuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	
Desemberuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	
Samtals á mán	638.424	692.471	730.665	749.221	755.406	767.777	
Starfsaldur							
Norðurál 8 tíma vaktakerfið	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár	
Grunnlaun (verkmenn vaktir)	369.343	402.584	426.074	437.487	441.291	448.899	
Meðalvaktaálag (37,62%)+	138.947	151.452	160.289	164.583	166.014	168.876	
Föst yfirvinna 26 t.	0	0	0	0	0	0	
Ferðap.(0,90%*19)	63.158	68.842	72.859	74.810	75.461	76.762	
Bónusar og álög (8%)	45.716	49.830	52.738	54.150	54.621	55.563	
Orlofsuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	
Desemberuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	
Samtals á mán	657.979	713.524	752.776	771.846	778.203	790.916	
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár	
Hækkun í krónum.	19.555	21.053	22.111	22.625	22.797	23.139	
Hækkun	3,1%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	

Ef starfsmenn taka 2 aukavaktir (16 tíma) verða launin svona í nýju 8 tíma vaktakerfi. En fjöldi vinnustunda verður þá samt einungis 162 tímar. (20 tímum færri en í 12 tíma kerfinu sem þið vinnið núna eftir.)

Nýtt 8 tíma vaktakerfi						
	<u>Starfsaldur</u>					
Norðurál 12 tíma vaktakerfið	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (verkamenn vaktir)	308.660	336.439	356.070	365.608	368.787	375.145
Meðalvaktaálag (37,62%)	116.118	126.569	133.954	137.542	138.738	141.130
Föst yfirvinna 26 t.	91.487	99.721	105.539	108.366	109.308	111.193
Ferðap.(0,90%*16)	44.447	48.447	51.274	52.648	53.105	54.021
Bónusar og álög (8%)	39.811	43.393	45.925	47.156	47.566	48.386
Orlofsuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951
Desemberuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951
Samtals á mán	638.424	692.471	730.665	749.221	755.406	767.777
	<u>Starfsaldur</u>					
Norðurál 8 tíma vaktakerfið	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (verkmenn vaktir)	369.343	402.584	426.074	437.487	441.291	448.899
Meðalvaktaálag (37,62%)+	138.947	151.452	160.289	164.583	166.014	168.876
Föst yfirvinna 18 tímar	75.789	82.610	87.430	89.772	90.553	92.114
Ferðap.(0,90%*19)	63.158	68.842	72.859	74.810	75.461	76.762
Bónusar og álög (8%)	51.779	56.439	59.732	61.332	61.865	62.932
Orlofsuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Desemberuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Samtals á mán	739.832	802.743	847.200	868.800	876.000	890.400
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Hækkun í krónum.	101.407	110.272	116.536	119.579	120.594	122.623
Hækkun	15,9%	15,9%	15,9%	16,0%	16,0%	16,0%

Hver verða laun verkamanna á vöktum ef þeir skila 182 vinnustundum í nýju 8 tíma vaktakerfi

Nýtt 8 tíma vaktakerfi							
Starfsaldur							
Norðurál 12 tíma vaktakerfið	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár	
Grunnlaun (verkamenn vaktir)	308.660	336.439	356.070	365.608	368.787	375.145	
Meðalvaktaálag (37,62%)	116.118	126.569	133.954	137.542	138.738	141.130	
Föst yfirvinna 26 t.	91.487	99.721	105.539	108.366	109.308	111.193	
Ferðap.(0,90%*16)	44.447	48.447	51.274	52.648	53.105	54.021	
Bónusar og álög (8%)	39.811	43.393	45.925	47.156	47.566	48.386	
Orlofsuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	
Desemberuppb.(mán.)	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	18.951	
Samtals á mán	638.424	692.471	730.665	749.221	755.406	767.777	
Starfsaldur							
Norðurál 8 tíma vaktakerfið	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár	
Grunnlaun (verkmenn vaktir)	369.343	402.584	426.074	437.487	441.291	448.899	
Meðalvaktaálag (37,62%)+	138.947	151.452	160.289	164.583	166.014	168.876	
Föst yfirvinna 36 tímar	151.578	165.220	174.861	179.545	181.106	184.228	
Ferðap.(0,90%*19)	63.158	68.842	72.859	74.810	75.461	76.762	
Bónusar og álög (8%)	57.842	63.048	66.727	68.514	69.110	70.301	
Orlofsuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	
Desemberuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	
Samtals á mán	821.684	891.962	941.625	965.754	973.797	989.883	
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár	
Hækkun í krónum.	183.260	199.491	210.961	216.533	218.391	222.106	
Hækkun	28,7%	28,8%	28,9%	28,9%	28,9%	28,9%	



Heildarlaun í átta tíma vaktakerfinu fyrir 145,6 vinnustundir verða frá 658.000 kr. Upp í 791.000.

(Tímakaup með öllu, 10 ára taxti 5.432 kr.)

- Eins og áður hefur komið fram þá munu starfsmenn í hinu nýja átta tíma vaktakerfi skila 145,6 vinnustundum á mánuði í stað 182 vinnustunda. Þetta verða þá heildarlaunin ef kerfið tæki gildi 1. jan. 2022 eða eftir rúmt ár og enginn yfirvinna væri unnin.

Norðurál 8 tíma vaktakerfið	Starfsaldur					
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (verkmenn vaktir)	369.343	402.584	426.074	437.487	441.291	448.899
Meðalvaktaálag (37,62%)+	138.947	151.452	160.289	164.583	166.014	168.876
Föst yfirvinna 36 tímar	0	0	0	0	0	0
Ferðap.(0,90%*19)	63.158	68.842	72.859	74.810	75.461	76.762
Bónusar og álög (8%)	45.716	49.830	52.738	54.150	54.621	55.563
Orlofsuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Desemberuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Samtals á mán	657.979	713.524	752.776	771.846	778.203	790.916



Nýtt 8 tíma vaktakerfi

- Eins og áður hefur komið fram ákvað fyrirtækið að setja þetta nýja kerfi á sem tekur gildi eigi síðar en 1. janúar 2022. Getur orðið fyrr, en fyrirtækið mun tilkynna það með 6 mánaða fyrirvara.
- Samskonar vaktakerfi eru í öllum hinum verksmiðjunum og hafa reynst mjög vel og almenn ánægja ríkir um þessi vaktakerfi.
- Ég veit að skiptar skoðanir eru um 8 og 12 tíma vaktakerfi og það ber að virða ólíkar skoðanir starfsmanna.
- En eins og áður sagði er þetta ákvörðun og réttur fyrirtækisins að ákveða vinnufyrirkomulag innan verksmiðjunnar.
- En ég bind vonir um að til lengri tíma litið muni ríkja góð sátt um nýja vaktakerfið.
- Margir telja að það sé ekki gott að vinna á 12 tíma vöktum við erfiðar og krefjandi aðstæður og að það sé í raun lýðheilsumál að taka upp 8 tíma kerfi.



Hverju skilaði baráttan?

- Eins og fram kom á fundum sem Verkalýðsfélag Akraness og VR héldu sameiginlega þá var ágreiningur milli stéttarfélaganna um hvaða leið ætti að fara í að krefja launabreytinga.
- VR og Verkalýðsfélag Akraness voru samstíga í því að standa fast á því að hækka laun starfsmanna eins og lífskjarasamningurinn kvað á um.
- Bæði VLFA og VR óttuðust að þessar efnahagslegu hamfarir sem nú dynja á íslensku efnahagslífi vegna heimsfaraldursins á COVID myndi hafa veruleg áhrif á launavísitöluna.

Þetta var ástæðan fyrir því að við óttuðumst að tengja launabreytingar við launavísitöluna

Mesti samdráttur á Íslandi í 100 ár

Heimir Már Pétursson skrifar · 20. maí 2020 19:50

Líkar þetta 11



INNLENT 14. apríl 2020 18:40

Meiri samdráttur en í Kreppunni miklu

AGS spáir að hagkerfi heimsins dragist saman um 3% á árinu, en 7,2% hér á landi. Spá tvöfalt meira atvinnuleysi en Seðlabankinn.

Ritstjórn ritstjorn@vb.is [Recommend 0](#) [Tweet](#)



Fara verður allt aftur til ársins 1920 til að finna meiri samdrátt í efnahagsmálum

Hverju hefði það munað ef samið hefði verið eftir launavísitölunni fyrir næstu 3 ár?



- Árið 2020 hefðu launahækkningar starfsmanna verið 4,25% en ekki 6,9% eins og samningurinn kveður á um.
- Árið 2021 var áætlað að launavísitalan hefði skilað 4,8% en samningurinn tryggir öllum 5,8%.
- Árið 2022 var áætlað að launavísitalan myndi skila 4% en við fáum vegna okkar baráttu 5,8%.
- Þetta þýðir að launataxtar hefðu hækkað um 13,62% en ekki 19,66% á næstu þremur árum, eins og raunin varð. Hér munar 6% miðað við þá leið sem VR og VLFA börðust fyrir að farin yrði.

Iðnaðarmaður á vöktum, mismunur á 3 árum 1.349.353 kr.

Norðurál	Starfsaldur						Meðaltal
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár	
Grunnlaun (Iðnaðarmenn á vöktum)	455.927	496.960	525.957	540.046	544.742	554.134	
Meðalvaktaálag (37,62%)+	171.520	186.957	197.865	203.165	204.932	208.465	
Föst yfirvinna 26 t.	135.137	147.299	155.894	160.069	161.461	164.245	
Ferðap.(0,90%*16)	65.653	71.562	75.738	77.767	78.443	79.795	
Bónusar og álög (8%)	66.259	72.222	76.436	78.484	79.166	80.531	
Orlofsuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	
Desemberuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	
Samtals á mán	935.312	1.015.817	1.072.707	1.100.346	1.109.560	1.127.986	
Norðurál	Starfsaldur						Meðaltal
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár	
Grunnlaun iðnaðarmenn (væðing)	480.147	523.360	553.898	568.734	573.680	583.571	
Meðalvaktaálag (37,62%)+	180.631	196.888	208.376	213.958	215.818	219.539	
Föst yfirvinna 26 t.	142.316	155.124	164.175	168.573	170.039	172.970	
Ferðap.(0,90%*16)	69.141	75.364	79.761	81.898	82.610	84.034	
Bónusar og álög (8%)	69.779	76.059	80.497	82.653	83.372	84.809	
Orlofsuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	
Desemberuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	
Samtals á mán	982.830	1.067.611	1.127.523	1.156.631	1.166.334	1.185.740	
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár	Meðaltal
Hækkun í krónum	47.518	51.795	54.817	56.285	56.774	57.753	54.157
Hækkun í %	5,08%	5,10%	5,11%	5,12%	5,12%	5,12%	
Mismunur á ári							649.883

Iðnaðarmenn dagmenn 1. janúar 2022

Mismunur á 3 árum er 876.492



Laun verkamanna dagmenn með hæfnisálagi						
	Starfsaldur					
Norðurál	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun	453.825	494.669	523.533	537.556	542.230	551.579
Ferðap.(0,90%*20)	81.689	89.040	94.236	96.760	97.601	99.284
Bónusar og álög (8%)	42.841	46.697	49.421	50.745	51.187	52.069
Samtals á mán	578.355	630.406	667.190	685.061	691.018	702.932
	Starfsaldur					
Norðurál verkamenn da	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (dagmenn)	480.147	523.360	553.898	568.734	573.680	583.571
Ferðap.(0,90%*20)	86.426	94.205	99.702	102.372	103.262	105.043
Bónusar og álög (8%)	45.326	49.405	52.288	53.689	54.155	55.089
Samtals á mán	611.899	666.970	705.887	724.795	731.097	743.702
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Hækkun í krónum.	33.545	36.564	38.697	39.734	40.079	40.770
Hækkun í %	5,8%	5,8%	5,8%	5,8%	5,8%	5,8%

Verkamenn á vöktum mismunur á þremur árum 1.050.357 kr.

	Starfsaldur					
Norðurál 12 tíma vaktakerfið	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (verkamenn vaktir)	350.712	382.276	404.581	415.418	419.031	426.255
Meðalvaktaálag (37,62%)	131.938	143.812	152.204	156.280	157.639	160.357
Föst yfirvinna 26 t.	103.951	113.307	119.918	123.130	124.201	126.342
Ferðap.(0,90%*16)	50.503	55.048	58.260	59.820	60.340	61.381
Bónusar og álög (8%)	50.968	55.555	58.797	60.372	60.897	61.947
Orlofsuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Desemberuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Samtals á mán	728.888	790.814	834.576	855.837	862.924	877.098
	Starfsaldur					
Norðurál 8 tíma vaktakerfið	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Grunnlaun (verkmenn vaktir)	369.343	402.584	426.074	437.487	441.291	448.899
Meðalvaktaálag (37,62%)+	138.947	151.452	160.289	164.583	166.014	168.876
Föst yfirvinna 26 tímar	109.473	119.326	126.288	129.671	130.799	133.054
Ferðap.(0,90%*16)	53.185	57.972	61.355	62.998	63.546	64.642
Bónusar og álög (8%)	53.676	58.507	61.920	63.579	64.132	65.238
Orlofsuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Desemberuppb.(mán.)	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408	20.408
Samtals á mán	765.440	830.657	876.743	899.134	906.597	921.524
	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár	10 ár
Hækkun í krónum.	36.553	39.842	42.167	43.297	43.673	44.426
Hækkun	5,0%	5,0%	5,1%	5,1%	5,1%	5,1%

Um þetta snérist þessi harða kjaradeila:



- Ávinningurinn á okkar baráttu mælist í hundruðum þúsunda á hvern einasta starfsmann á þriggja ára tímabili.
- Ég er stoltur af okkur að hafa staðið í lappirnar og náð að knýja í gegn sanngjarnar og réttlátar kröfur okkar.
- En það var ekki auðvelt og allra síst þegar ágreiningur var á milli samherja hvaða leið skuli fara.
- Ég er þakklátur fyrir að forsvarsmenn Norðurláls hafi síðan ákveðið að ganga að okkar kröfum og loka þessu með þessum hætti.
- Það er einnig mikilvægt að allir átti sig á því að samningaviðræður ganga ekki þannig fyrir sig að annar aðilinn nái öllum sínum kröfum fram.



Vil þakka...

- Þetta voru erfiðar kjaraviðræður þar sem hart var tekist á. Kjaraviðræður sem hafa staðið yfir í 10 mánuði.
- Við náðum okkar markmiðum þrátt fyrir að það tæki langan tíma.
- Ég tel að þessi kjarasamningur sé mjög góður og muni skila starfsmönnum Norðurláls góðum ávinningi.
- Ég vil þakka trúnaðarmönnum VLFA sérstaklega fyrir hjálpina við að ná þessari niðurstöðu.
- Einnig vil ég þakka félagsmönnum Verkalýðsfélags Akraness kærlega fyrir samstöðuna og stuðninginn í þessari erfiðu kjaradeilu.
- Vil minna á að 97% félagsmanna VLFA kusu með verkfallsaðgerðum og mynduðu þrýsting til að ná í gegn okkar sanngjörnu kröfum.



Að lokum þetta

- Kosning um kjarasamninginn hefst á hádegi föstudaginn 16. október og lýkur á hádegi fimmtudaginn 22. október.
- Við erum með þessu að reyna að tryggja að leiðrétting vegna afturvirkinnar náist með launakeyrlunni um næstu mánaðarmót.
- Ég ítreka það að ég tel umtalsverð verðmæti í þessum kjarasamningi og hvet því félagsmenn VLFA til að samþykkja þennan kjarasamning.
- Það er einnig einlæg von mín að þessi kjarasamningur muni gera Norðurál að enn eftirsóknarverðari vinnustað en nú er.
- Takk fyrir mig!



Skora á alla
starfsmenn
Norðuráls að nýta
sér kosningarrétt
sinn!

